

Contexte

En complément d'une démarche méthodologique conduite au sein de votre entreprise, votre objectif est d'agir sur les comportements.

Un jour est consacré à la simulation d'un projet en groupe de 3 ou 4 stagiaires où chacun joue un rôle.

Objectifs

Renforcer la cohésion entre les équipes
Apprendre à s'écouter et à communiquer sur un projet
Présenter un état d'avancement synthétique et illustré
Prendre conscience des priorités, des contraintes, de la nécessité d'anticiper sur un projet.

Publics cibles

Ce séminaire s'adresse aux chefs de projet et aux participants aux projets.

Approche pédagogique

- Travail sur exemples et études de cas
- Travail sur l'expérience personnelle des participants concernant les projets

Programme des journées

(2 JOURS)

1er jour - Matin

Présenter le projet de l'autre : Ecouter et Communiquer
Les principaux problèmes rencontrés sur les projets et les solutions possibles
Quel style de chef de projet êtes-vous ?

1er jour – Après-midi

Simuler la vie d'un projet – 1^{ère} partie
Analyse et échanges sur les erreurs commises lors de la simulation
Préparation des rapports d'activité sur 1^{ère} partie

2ème jour – Matin

Présentation des rapports d'activité
Différences entre simulation et réalité
Introduction à la conduite du changement

2^{ème} jour – Après Midi

Simuler la vie d'un projet – 2^{ème} partie
Préparer 15 petits conseils pour chefs de projets juniors

Ce qu'il faut retenir